

论少数民族流动人口的城市文化适应问题

张文礼¹ 杨永义²

(1.西北师范大学 社会发展与公共管理学院,甘肃兰州 730070;

2.西北师范大学 马克思主义学院,甘肃 兰州 730070)

[摘要] 处于城市化进程中的少数民族成员在进入城市后,只有在适应城市文化的理念及其行为方式,将民族文化和城市文化有机整合起来,才意味着他们真正实现了城市化。文章分析了少数民族流动人口文化适应的一般模式及其存在的问题,并指出要较好实现文化适应,提高适应能力,一方面,城市少数民族流动人口要积极发挥个体能动性;从另一方面来讲,政府和社区需要建立健全外部支持和保障措施。

[关键词] 城市化;少数民族流动人口;文化适应

[中图分类号] C955

[文献标识码] A

[文章编号] 1001-5140(2013)03-0075-05

人类不同的生产生活方式,必然会形成不同的文化面貌。城市不仅是一个空间形态以及功能上异于农村聚居方式和物理空间,而且就文化层面来说,生活于城市的市民在思维方式、行为方式、生活方式等方面都体现着异于民族村落文化的城市文化。一般而言,城市文化主要是包含着契约精神和法律规制意识和独立竞争意识等现代公民意识以及其特有的生活方式的结合体。许多少数民族的文化植根于传统农牧社会,与现代市民的思维方式、信念、见解、价值观等有较大的差异。处于城市化进程中的少数民族成员在进入城市之后,只有将本民族文化和城市文化有机整合起来,适应城市文化的理念及其行为方式,才意味着他们真正适应了城市,融入了城市,实现了城市化。从个人角度来讲,城市少数民族流动人口文化适应程度关系到少数民族在城市中生活质量的高低;从社会角度来讲,则关系到城市化背景之下社会整合的实现和谐社会的构建。

一、文化适应及其内涵

适应,原本是一个生物学概念,指的是生物体改变其身体特质或生活习惯以迎合自然环境的需要。文化适应的概念最早由美国文化人类学家雷德菲尔德等人于1935年提出的,他们认为,“文化适应是指一些具有不同文化的个体集团发生长期而直接的联系,因而一个或两个集团改变了原来的文化模式所产生的现象”^[1]。根据该界定,文化适应应当有别于文化变迁和同化,仅是文化变迁的一个方面,而同化有时是文化适应的一个阶段。文化适应需要跨越两种及以上的文化,是对新文化的思想、信仰和感情系统以及交际系统的理解过程,是文化的融入或顺应。因此,我们可以认为,文化适应是指个体从一种文化环境转移到

[收稿日期] 2013-03-05

[基金项目] 教育部人文社科规划项目“西北民族地区公民政治认同与党的执政基础巩固研究——以甘肃省民族自治地方为例”(编号:09YJA810018)的阶段性成果

[作者简介] 张文礼(1962—),男,甘肃康乐人,教授,主要从事公共管理与政府经济学研究;杨永义(1979—),男,甘肃陇西人,在读研究生,研究方向为行政管理。

另一种与其当初生活的文化不同的异质文化环境以后,基于对两种文化的认知和感情依附而做出的一种有意识、倾向性的行为选择和行为调整。文化适应既是一种结果,也是一种过程。

文化适应的一个重要原因是文化震荡。“文化震荡”是由美国著名文化人类学家奥伯格在1960年提出的,是指“由于失去了自己熟悉的社会交往信号或符号,对于对方的社会符号不熟悉,而在心理上产生的深度焦虑症”^[2]亦即置身于陌生的环境,城市、社会或不同的文化所可能经受到的不安、惶惑、震惊等诸如此类的情绪。也有人把这种定义扩大到由持续不断的不适应而产生的精神疲劳,失去熟悉的食品、伙伴之后的感觉,随自己价值观遭到亵渎、价值观和身份角色混乱引起的不舒服,对应付环境无能的感觉。

从理论上讲,文化适应是双向的,也就是说,接触和互动的两个群体的文化模式都要发生变化。但实际情况而言,群体接触的过程中更多的变化往往发生在弱势群体一边。文化适应是一种文化要求,即要求个体去适应新的文化模式。一般而言,文化适应是指个体从一种文化转移到另一种与其当初生活的文化不同的异质文化中后,个体基于对两种文化的认知和感情依附而做出的一种有意识、有倾向的行为选择和行为调整。

城市文化适应是少数民族进入城市后首先面临的问题,更是少数民族城市化的必经过程;如果无视少数民族文化适应困难的事实并任其边缘化发展,不利于社会整合和社会和谐。我们知道,绝大部分少数民族流动人口进城以前的生活环境自然条件比较差,多是高原、山地或是干旱地区,经济很不发达,与城市环境差别很大。少数民族流动人口在进城以前多以农牧业为主,文化程度普遍不高。在城市化进程中,由于少数民族文化往往是城市文化背景下的一种弱势文化,在少数民族成员脱离自己的文化环境而进入城市时,他们往往面临着文化适应的考验。如果少数民族成员能够相对顺利地适应城市文化模式和生活规范,他们就会顺利地摆脱文化震荡的影响,实现社会融入;相反,如果他们不能很好地适应城市文化模式和生活规范,就会产生文化适应问题,不仅不利于真正实现城市化,而且直接影响其对国家和主流文化群体的认同。

二、城市化进程中民族成员文化适应的一般过程

城市生活会潜移默化地改变少数民族城市流动人口的生活和思维方式,在城市生活中,他们自身所携带的本民族文化和乡村文化必然会与汉族文化和城市文化发生一系列的接触和互动。因此,少数民族城市流动人口要在城市生活,必然要在文化观念上有一个适应与变迁的过程。如果按照一般情况,这个文化适应过程一般可以分为三个阶段。

1.第一阶段:文化接触阶段。这一阶段,少数民族城市流动人口进入一个全新的城市环境,他们对与母体文化不同的城市文化表现出强烈的兴趣,城市文化的许多方面对他们来说都是新奇的,同时,他们也开始觉察到城市文化与母体文化之间的差异,并且体验到了来自城市文化的压力。在城市文化的压力下,他们通常会感到混乱、困惑、无力、孤独,在这一阶段,他们还理不出适应新文化环境的头绪。进入全新的文化环境,少数民族城市流动人口的初始反应往往是新奇,但是面对不同文化上出现的距离,也存在着抵触或者说抗拒的不适应状态,因为他们将要面临和以前完全不同的现实世界和一系列生活难题。当他们带着自己的语言、行为和装扮进入新的环境时,难免会有很多的不适应和不习惯,在文化适应的初期,这种不适应和不习惯会以他们对新文化环境的抗拒表现出来。

2.第二阶段:文化变化阶段。经过一段时间之后,少数民族城市流动人口对城市的文化环境有所认识,他们中的一大部分人不管是情不情愿的,都会对新的文化进行学习,有选择地吸收或学习一些对自己有用的文化元素,比如穿衣打扮、日常生活方式的趋同等,开始渐渐地融入新的文化背景。根据葛兹的研究,这一阶段是文化适应过程中最为漫长的阶段。格莱泽(Nathan Glazer)和莫尼汉(Daniel P. Moynihan)用“需要与模仿的某种结合”来解释民族之间的互动情况^[3]。在适应城市文化环境的过程中,少数民族城市流动人口可能会模仿式学习城市主流文化的一些元素。随着城市化进程的不断推进,时尚化的消费观念也影响到少数民族城市流动人口,穿名牌衣服,去KTV、上网、出入酒吧等等也会变成正常的现象,总之,消

费观念已经比较像城市人的消费方式了。

3.第三阶段:文化重构与整合阶段。这一阶段是指少数民族城市流动人口经过文化变化阶段后,他们吸收或者采纳了部分对自己适应新的文化生活有用的元素,或者增强与所在城市的认同感,来适应新的文化环境。他们的这种适应过程,并不是对自身母体文化的完全抛弃,相反,在吸收新的文化元素以后,他们的母体文化被一层一层的重叠和整合在新的文化结构之中,母体文化中包含的生活习俗与日常城市生活非常和谐的结合在了一起。

三、城市化进程中少数民族成员在文化适应中存在的问题

1.偏见对民族成员文化适应的影响。偏见是针对某一个群体或其个体成员的一种武断印象或感知,通常建立在不充分理由之上的预先判断或者先入为主的成见。偏见往往与刻板印象相关,所谓刻板印象,是指将同样的特征分派到该群体所有成员,而不管成员之间实际上的差异,其理由只因为他们是某个群体的成员而已。由于传统上民族歧视观念的残余,在各个城市中部分群众对少数民族流动人口抱有偏见。比如,有研究指出,在拉萨“3·14”事件和乌鲁木齐“7·5”事件发生后的一段时间里,东部个别城市就曾发生过一些对少数民族流动人口出租车拒载、旅馆拒住、机场歧视性安检等现象。更有个别有偏见的市民,将来自一些特殊民族地区的青少年务工者简单等同于“小偷”“强买强卖者”等等,都严重影响了少数民族流动人口对所在城市的归属与认同^[4]。或者如有学者指出,在外来少数民族成员租住房屋时,有些市民不愿意出租给外来少数民族;有些旅馆对汉族顾客打折,对少数民族成员不打折,甚至还拒绝让他们入住,因为担心他们不讲卫生、酗酒或影响客源。有的城市里,出租车司机不愿意承载来自新疆的少数民族成员^[5]。这都不利于民族成员城市文化的适应。

2.就业歧视对民族成员文化适应的影响。如果说偏见主要是观念或者态度的话,歧视则表现为拒绝给特定群体的成员提供平等获得社会报酬机会的行为^[6]。在求职过程中,个别职业介绍机构对少数民族外来人员存在歧视现象,一方面,很多职业介绍机构不愿意为他们推荐工作;另一方面,一些少数民族成员一般没有接受过正规的职业技术培训,缺乏工作技能,也难以获得就业机会。这从很大程度上影响少数民族成员文化适应。

3.语言使用对民族成员文化适应的影响。人类学家格尔茨认为,“语言问题是民族问题的缩影”^[7]。这从某种程度上表明了语言对于民族的重要性。语言是人们联系共同的生产活动、生活事务和表达个人的思维、感受的必需手段。在人们的集体活动中,没有语言这种文化因素是不可想象的。语言本身既是人类社会一种重要的文化因素,又是别的许多文化因素的载体。社会语言学家认为,语言作为一种信息系统在社会的交际活动中起着重大作用^[8]。

大多少数民族在进入城市以前都使用本民族语言,本民族语言是一个民族成员表达思想、交流感情的最直接、最方便、最有效的工具,因此,少数民族城市流动人口对本民族语言有着浓厚的感情。部分少数民族城市流动人口在进入城市之前生活在民族村落,使用普通话的时间非常少。在少数民族成员进入城市后,如果普通话水平不高,与当地人在语言沟通上存在障碍,就会严重影响其在城市中的适应。最典型的例子就是维吾尔族城市流动人口,由于许多维吾尔族流动人员普通话水平较低,直接影响到其在城市中的就业、交往等许多个方面的进一步发展。

4.宗教信仰对民族成员城市文化适应的影响。宗教作为传统文化中很重要的一部分,对其信仰群体有着举足轻重的影响,尤其是在全民信教的民族中,宗教对每个成员都有不同程度的浸染。各民族的宗教信仰情况差别很大。因此他们对现代化城市文明的适应有着不同的适应情况,甚至对于同一种信仰系统中不同的个人也有着不同的适应表现。在来到现代化城市里,少数民族成员,尤其是信教的民族员工,其宗教信仰都面临着一个如何与城市生活适应、如何与工作时间调适的问题。

5.经济观念对民族成员城市文化适应的影响。经济观念来自于生产方式和劳动方式。少数民族流动人口的家乡多为市场经济并不发达的农牧业经济区,他们在进入城市前多从事农牧业或小生意,而进入城

市以后,大多都从事商业或服务行业。与在家乡时相比,有的人职业角色发生了转换,有的即使重操旧业,但同样面临着与老家不一样的经济环境,城市里市场经济更发达,消费者对服务的要求更高,要想适应城市里的“水土”,必须培养新的经济观念、强化服务意识。这个过程并不是一蹴而就的,也难免出现种种文化适应问题。

四、少数民族城市流动人口文化适应的政策保障和社会支持

城市化进程的推进必须要使边缘地位的弱势社群得到主流社会的接纳与包容,从而建立人人共享的城市。对于少数民族成员的文化适应而言,首先要发挥少数民族迁移者和流动人口的个体能动性。个体能动性的发挥,是指少数民族成员为了适应城市环境而发挥的积极性、主动性和创造性,是其运用对社会和自身正确的认识而进行的新思维和实践,以便尽快融入城市。此外,至关重要是,政府和社区需要在保障全体公民的平等权利及消除社会歧视方面做出努力,提高社会支持力度。社会支持分正式支持和非正式支持。正式支持是指由国家或政府提供或干预的社会保障支持。非正式支持是指由社区和社群提供的经济、劳务、精神等方面的支持。在正式支持方面,需要做好以下几个方面。

1.提高城市少数民族流动人口统计监测工作。在城市化进程中,少数民族流动人口进入城市具有必然性和长期性。城市少数民族流动人口统计监测工作是加强城市少数民族流动人口公共服务的关键所在,也是引导少数民族成员有序流动、合理流动的重要依据。进一步做好城市少数民族流动人口统计,建立动态监测体系,对于科学把握城市少数民族流动人口总量、结构、分布和变动趋势,密切关注流动人口生存发展状况,不断完善相关政策措施;对于切实维护流动人口合法权益,促进社会整合都具有十分重要的意义。因此,政府要进一步加快建立城市少数民族流动人口统计监测长效机制,深入了解城市少数民族流动人口在城市的生存、发展状况,及时反映流动人口结构、流动与迁移趋势、公共服务政策落实等情况,综合分析城市少数民族流动人口服务工作中存在的问题,不断提升城市少数民族流动人口公共服务水平。

2.健全社会保障制度,解决流动人口的就业困难。如果自身的合法权益得不到保障,就会影响他们的城市接纳度和心理归属,进而影响他们的城市适应水平;反过来说,制度方面的权益保障水平越高,越有利于少数民族流动人口的城市适应。少数民族流动人口之所以出现许多问题,事实上存在和两个方面的原因。大多数流动少数民族人口都是期望在城市中获得更好的发展,积累更多的物质财富并改善生活,但是现实给他们提供的机会却比较有限。这既有客观环境因素的影响,也有针对少数民族流动人口就业的信息、培训等服务不足的影响。为此,有必要在流入地与流出地政府、社会组织合作的基础上,不断优化针对少数民族流动人口的就业信息、就业培训服务,使少数民族流动人口在城市化之前,就能掌握相关的职业技能,了解城市中所需要掌握的文化适应知识,熟悉流入地法律法规知识,进而减少少数民族流动人口在谋取工作、适应城市生活、维护自身权利等方面所面临的困难与障碍。

3.社区要做好宣传教育工作。社区工作者要在社区内实施社区动员,宣传民族政策和民族知识,促进不同民族居民间的了解与接触,改变社区成员对少数民族流动人口的排斥态度和行为,举行如民族政策、民族知识竞赛、民族传统体育比赛、民族歌舞表演等联谊活动,运用社区资源向流动少数民族提供服务。少数民族流动人口的文化适应过程就是其民族心理和民族文化价值观不断变化的过程。少数民族的风俗习惯、民族心理、民族价值观念和民族生活方式等方面的多样性,既是其城市文化适应过程中需要得到尊重和保护的方面,也是其文化适应过程中最容易出现问题的地方。作为城市社会的一员,流动人员应该积极了解所在城市社会的法律、文化和价值,并尽量遵守或保持尊重。而城市居民也必须尊重少数民族流动人员的民族风俗习惯、民族身份和价值观,尊重接纳而不是歧视排斥他们。在这方面,政府和社区必须加强民族平等宣传和民族团结教育,促进族际交流互动,消除民族歧视。

参考文献：

- [1] Redfield R. Linton R. Herskovits M. J. Memorandum. "On the study of acculturation"[J]. American Anthropologist, 1936 (38) :149-152.
- [2] 关世杰. 跨文化交流学[M]. 北京: 北京大学出版社, 1995. 340.
- [3] Glazer, Nathan, Daniel A. Moynihan. Ethnicity: Theory and Experience[M]. Cambridge: Harvard University Press, 1975. 1-26.
- [4] 李俊清. 东部城市少数民族流动人口公共服务研究[J]. 中国行政管理, 2012 (11) :62.
- [5] 张继焦. 城市的适应—迁移者的就业和创业[M]. 北京: 商务印书馆, 2004. 324.
- [6] 马戎. 民族社会学—社会学的族群关系研究[M]. 北京: 北京大学出版社, 2004. 208.
- [7] [美] 格尔茨. 文化的解释[M]. 韩莉译, 南京: 译林出版社, 1999. 5.
- [8] 陈原. 社会语言学[M]. 上海: 学林出版社, 1983. 84.

On Adaptation Issues of Migrant Ethnic Population to Urban Culture

Zhang Wenli, Yang Yongyi

(School of Social Development and Public Management, Northwest Normal University, Lanzhou, Gansu, 730070
School of Marxism, Northwest Normal University, Lanzhou, Gansu, 730070)

[Abstract] During the process of urbanization, when ethnic people come into the cities, they can really realize their urbanization only if they adapt to urban cultural notions and behavior, and combine ethnic culture and urban culture. The article analyzes the normal modes and problems of cultural adaptation of migrant ethnic population, puts forward the idea that in order to realize a better cultural adaptation and improve the adaptation ability, the migrant ethnic people in cities should be active themselves, at the same time governments and communities should better their support and security measures.

[Key words] Durbanization; migrant ethnic population; cultural adaptation

(责任编辑 贺卫光 责任校对 包宝泉)